



Capítulo 13

Identificación de procesos organizacionales de la tribu indígena misak (guambianos) que sean aplicables o adaptativas a las organizaciones de hoy

Identification of Organizational Processes of the Misak Indigenous Tribe (guambianos) that are Applicable or Adaptive to Today's Organizations



Álvaro Fernando Romero Ramírez

Administrador de empresas, Especialista en Gestión Financiera y Magíster en Administración de Empresas.

Correo: alvaro.romero@unad.edu.co



Resumen

En el siglo XV llega a tierras americanas Cristóbal Colón, aquel aventurero que anhelaba llegar a otros horizontes, pero que seguramente su astronomía lo hizo confundir. Desde su llegada abrieron puertas a una de las más grandes transformaciones culturales en la historia humana, cargado de multiculturalismo con navegantes europeos y esclavos africanos, esta mezcla fue importante para la sociedad americana, pero con la llegada de los visitantes se perdieron muchas costumbres netas de la zona. Colombia actualmente es un país reconocido por ser pluricultural y multilingüe, donde podemos encontrar 87 etnias indígenas (DANE., 2017). El pueblo misak se ha identificado como los encargados de garantizar el equilibrio y la armonía entre la naturaleza y el ser humano, y desde su condición de primeros pobladores adquirieron el compromiso de defenderla, protegerla, mantenerla y devolverla para la humanidad entera, considerándose autoridad ambiental.

El objetivo del presente trabajo es identificar la población indígena misak (guambianos) desde la óptica organizacional, que pretende entender sus costumbres, hábitos y cultura referentes a la forma como ellos manejan los procesos organizacionales en sus zonas de vivencia, para así poder tomar esas formas de administrar y aplicarlas y/o adaptarlas a las empresas actuales. Se toma el pueblo misak para realizar el estudio, ya que primero que todo está localizado cerca de la residencia del investigador (sur occidente del Huila y oriente caucano) y según el Censo del DANE 2005, son autorreconocidos 21.085 guambianos, representando el 1,5% de la población indígena de Colombia, según el Ministerio de Cultura.

Palabras clave: Población indígena, organización, adaptación social, cultura del trabajo.

Abstract

In the fifteenth century, Christopher Columbus arrived to the Americas, that adventurer who longed to reach other horizons, but surely his astrology made him confused; since his arrival, he opened doors to one of the greatest cultural transformations in human history, filled with multiculturalism, when his ships brought European sailors and African slaves; this mixture was important for the American society, but

with the arrival of visitors many customs from most south and central America's countries were lost. Colombia is currently recognized for being pluricultural and multilingual, where we can find 87 indigenous ethnic groups (The National Administrative Department of Statistics, 2017). The objective of this work is to identify Misak (Guambiano) indigenous population from the organizational point of view, where it is intended to understand their customs, habits, and culture regarding the way they manage organizational processes in their living areas, in order to take these forms of management and apply and / or adapt them to current companies. Misak people are taken to carry out the study because first, they are located close to the researcher's residence (Southwest Huila and East Cauca) and according to the NADS 2005 Census, 21,085 Guambianos are self-recognized, representing 1.5% of Colombia's indigenous population according to the Ministry of Culture.

Keywords: Indigenous peoples, organizations, social adaptation, culture of work,

Introducción

Este artículo desea tomar las mejores prácticas organizacionales que realizan los grupos indígenas de Colombia, en especial el pueblo misak (guambianos) encontradas en el suroccidente de Colombia, donde su mayor concentración de población está en el municipio de Silvia, Cauca, el cual será identificado como referente de esta investigación. Esta zona cuenta con once mil ochocientos setenta y siete (11.877) indígenas, que representan un 38,53% de la población silviana. A pesar de que el departamento del Cauca ha sido estigmatizado como una de las zonas más golpeadas por el conflicto interno armado, este pueblo indígena ha destacado a su raizales y la resistencia activa de su entorno sociocultural.

Como objetivo investigativo se pretende presentar la identificación de procesos organizacionales de la tribu indígena misak (guambianos) que sean aplicables o adaptativas a las organizaciones de hoy. Para esto se requiere realizar el diagnóstico por medio de vigilancia tecnológica y estado del arte, como análisis sistemático de información como principio de identificación de procesos nativos, tomando las mejores prácticas organizacionales de la tribu, con el fin de transferirlas en las organizaciones.

Contenido

Dentro del análisis del contexto se toman algunas investigaciones relacionadas con el conocimiento o saberes propios de la comunidad indígena.

Parte de quienes buscan la pervivencia de la cosmovisión realizaron un esfuerzo por revitalizar el saber propio, así el cabildo de Guambia planteó un proyecto denominado etnohistoria. Una de las actividades consiste en que los taitas (mayores sabios) comparten sus conocimientos con jóvenes de la comunidad para que perviva el saber en las nuevas generaciones. En los encuentros, el taita Avelino Dagua relató sobre el origen del pueblo misak y los jóvenes plasmaron en un lienzo su visión sobre este momento. Uno de los cuadros elaborados por los jóvenes se reprodujo en el libro *Guambianos: los hijos de arcoíris y del agua* (Dagua, Aranda, y Vasco, 1998) y representa cómo se vivencia el mito de origen en los misak y su articulación territorial. El fondo del cuadro son montañas que despliegan su relieve, y sus diversos colores se tornan azules hasta que se funden con el horizonte, se superponen a las montañas dos arcos de múltiples colores que recubren un sombrero misak gigante (Tambaluary), desde las montañas se distinguen dos lagunas y al frente de cada una se describen dos figuras blancas presentes en las montañas más cercanas. A partir de ese retrato se puede ver cómo se significan los lugares, y se apropia el espacio físico para construir el sentido del territorio.

Se puede entender cómo un buen vivir de las muchas comunidades en América Latina tiene las claves para “reaprender a habitar el mundo” (Walsher y Marcelo, 2008) y superar la crisis recurrente que atraviesa el modelo de civilización industrial.

La estructura actual de la propiedad colectiva de las tierras de los misak suma 20.006-6772 hectáreas, a las cuales se les restan 8.558-1122 hectáreas de páramo; 300-0000 hectáreas son entre zonas de agua y zonas protectoras y 506-2000 hectáreas son zonas socioculturales que suman 9.364-3122 de hectáreas, quedando 10.642-3650 hectáreas laborables agrícolas y pecuarias, con 70% en suelos de ladera o montaña y 30% en suelos ondulados. Las 4314 familias que tienen tierra están representadas en: 1290 familias que equivalen al 29,91%, tienen menos de una hectárea; 3006 familias que equivale al 61,69%, tienen menos de tres hectáreas; 213 familias que equivalen al 4,95%, tienen menos de dos hectáreas; 147 familias, que equivalen al 3,42%, tienen menos de diez hectáreas, y 268 familias no tienen tierra. Teniendo en cuenta que el área ideal recomendada para una familia indígena, según ETNOUAF (Unidad Agrícola Familiar, según la norma de reforma agraria Incoder) es de nueve hectáreas, actualmente el 96,55% de los misak, no tienen el mínimo de tierras recomendada por la Ley de Reforma Agraria. (Tunubalá, Floro, Muelas Trochez, Juan Bautista 2008).

Para adaptarse a los cambios de circunstancias y las precisiones de grupos más poderosos, ellos valoran la persistencia de su comunidad y cultura; su historia combina una terquedad selectiva con una organización social flexible y la voluntad de incorporar nuevas ideas tecnológicas. (Schwarz, Ronald A (2018).

La familia es la base de organización de la vida social del pueblo misak, su tendencia de uniones es la endogamia comunitaria y étnica y la exogamia veredal. Generalmente, la familia nuclear tiene su propia vivienda, estos grupos domésticos son un grupo de trabajo cooperativo en actividades domésticas y del campo.

El no estar solo, el estar acompañado y el acompañar son valores fundamentales dentro de la cultura guambiana, de ahí que el matrimonio sea un mecanismo fundamental y el medio ideal para lograr la compañía individual que todo individuo necesita. (Pachón, 2000)

La minga representa otro espacio para reconocer y fortalecer la cultura del pueblo misak, constituye parte fundamental del pensamiento propio, de la manera de vivir. Los mayores dicen que “la minga es como una fiesta”, un gran momento de estar todos juntos. Su existencia social es importante porque gira alrededor de la familia, donde se dan los espacios en relación con la comunidad como medio de integración e información. La minga es un medio de diversión y esparcimiento, es el sitio adecuado para desarrollar la creativa imaginación a través de exageraciones o cuentos que se inventan sus participantes al momento de los encuentros comunitarios. Generalmente, la minga es un espacio donde se comparten la comida, la cosecha, el trabajo, la experiencia, el conocimiento y se fortalecen los lazos de integración y solidaridad del pueblo misak. Existen varias clases de mingas, algunas de las cuales se han olvidado. La más antigua y la principal era la minga de los caciques, que se hacía en la época antes de la llegada de los conquistadores y de la cual se cosechaba una parte para ser repartida entre los participantes, y la otra era guardada en grandes depósitos para darla al pueblo cuando llegaba la época de escasez. Esta minga era para todos y especialmente se notaba la unidad entre los caciques de distintas partes de la comunidad. (Corredor, 2013)

Metodología

El diseño de la investigación está enmarcado en un método descriptivo con enfoque cualitativo, el cual utilizó la entrevista como instrumento secundario. Los componentes investigativos que se proponen encuentran una estrecha relación con otros campos del conocimiento.

La implementación del método de investigación exalta la contextualización de algunos conceptos propios de la literatura etnografía dichos elementos propios de la sociología y antropología que permiten obtener los insumos principales para abordar las costumbre y bases organizacionales, culturales, económicas, sociales y ambientales de la comunidad misak.

Resultados

Esta investigación pretende resaltar la resiliencia de este pueblo indígena en la identificación de estructuras organizacionales, y manejo de recursos físicos y humanos.

Teniendo en cuenta que hoy en día las estructuras organizacionales de las mipymes del país son muy frágiles ante los cambios del ecosistema empresarial, se identifica como muestra de resiliencia social, cultural, empresarial, económica, tecnológica a los pueblos indígenas, en este caso a el pueblo misak, ya que, pesar de los problemas internos que ha tenido el departamento han podido superar y mitigar la afectación, siendo esto algo admirable para poderlo investigar a fondo y tomar algunos referentes de adaptación al entorno empresarial actual.

Debido al orden y salud pública que afronta la zona, se realizaron las entrevistas por medio telefónico, haciendo las siguientes preguntas:

Tabla 2. Preguntas

¿Cuáles son los métodos para elegir a sus líderes?

¿Cómo manejan los grupos asociativos?

¿De qué manera se motiva a las personas que habitan en los cabildos indígenas?

¿Cuáles son las costumbres que realizan para trabajar en equipo?

¿Qué valores y procesos adaptaron de sus antepasados?

Fuente: Editado por el autor.

Tomando como referente que para ellos Maya es el centro del sombrero propio; en su centro hay uno, un cacique. Ello va dando todos los colores que rodean el centro, los colores del arcoíris. Allí está uno que dirige, que ve todas las cosas. Sale del centro y va girando alrededor, encontrando muchos caminos y organizaciones. Va saliendo, pero no sale del todo. Cuando llega al extremo, el cacique Payán va volteando para encontrar otra vez el centro. Y se devuelve por el mismo hilo, el tom, que lo devuelve hasta llegar al mismo centro. Maya es de todos: usted está conmigo, usted también está conmigo, usted, usted, usted, el cacique Payán con los caciques menores (Dagua, A., Aranda, M., y Vasco, G. 1998).

Mayeiley, principio en el que se organizaba la sociedad de los misak antes de que llegaran los blancos, el cual significa “Que hay para todos”, era como especie de una minga (reunión colectiva) y no había necesidad de que cada uno llevara su colaboración sino que quedaba en un fondo común, esto en tiempo de escasez. Maya es el conjunto de todos acompañados, como el cacique y el gobernador que están en el centro y todos alrededor suyo. Mayaelan quiere decir que es para todos. (Dagua, A., Aranda, M., y Vasco, G. 1998).

La economía de los Misak se puede resaltar como colectiva, integral y orgánica, refiriendo a que la integralidad es un factor fundamental, resaltando la importancia de la relación recíproca de los factores y ejes fundamentales del territorio.

La familia como eje fundamental del desarrollo económico del territorio, fundamentando la capacidad de trabajo no en pensamiento de mercado por el contrario en la comunidad MISAK el cual es el centro de la economía propia.

El saber ancestral sobre formas de siembra y semillas permite que este criterio tenga una conexión con los aspectos culturales el rescate de la semilla Andina, como referencia a la educación de cultivos que puedan mostrar autonomía alimentaria.

De los referentes anteriores, se puede discernir que la tradición misak con todos sus procesos rescata un valor fundamental que se debe implementar en las organizaciones actuales, como el respeto de donde nacemos que es la naturaleza, el pensar siempre como principio fundamental en la huella ecológica y la preservación del entorno.

Además de identificar la consolidación que manejan en su estructura organizacional en donde prima el respeto a los niveles, pero sin olvidar que todos están unidos en un bien común, que en términos técnico podría definir la economía y toda su base de funcionamiento en el cooperativismo sostenible que hace que se fortalezca en gran parte la economía solidaria, pensando en un mercado nacional que a la final es el principal consumidor.

Discusión o propuesta

El departamento del Cauca es una zona con una alta demanda de población indígena, en donde su riqueza cultural hace que día a día sea una zona de estudio para que nosotros tomemos lo mejor de sí para luego replicarlo a todas las organizaciones del país.

Después de realizar las entrevistas pudimos darnos cuenta de la importancia que tienen los ancestros en temas organizacionales desde el punto de vista empresarial, ya que las tribus indígenas desde el submundo han creado costumbres, hábitos y culturas referentes a la estructura de mandos, motivación con las comunidades y equipo de trabajo con las mingas.

El cooperativismo que se identificó por medio de la observación no participativa, nos da a entender que esas estrategias que aplican desde hace muchos años han servido para poder superar todas las circunstancias desfavorables que han afectado al mundo exterior.

Es por esto que la sociedad actual debe tomar estos hábitos para aplicarlos o adaptarlos a las organizaciones que hoy en día desaparecen muy fácilmente del mercado.

Conclusiones

Después de hacer la vigilancia tecnológica y aplicar el método observacional como fuentes primarias y secundarias para abordar esta investigación que se basa en un paralelo de estudio etnográfico de la capacidad de adaptación y residencia de los cambios del entorno, se pueden identificar las variables estratégicas para la construcción de esta economía sostenible, como lo son el cooperativismo, la pertenencia de sus actores, el respeto a la naturaleza como fuente fundamental de vida. Lo que se debe adaptar a las organizaciones actuales son las buenas prácticas ancestrales del pueblo misak, motivando a que su personal tenga un gran sentido de pertenencia con la organización y que sus altos directivos tomen las mejores prácticas como lo hacen los caciques.

Referencias

- Corredor (2013). *La minga y el Ya tul: elementos de economía propia para la pervivencia del pueblo Misak 1*. https://www.researchgate.net/publication/334573824_La_minga_y_el_Ya_tul_elementos_de_economia_propia_para_la_pervivencia_del_pueblo_Misak_1?enrichId=rgreq3125f3fa7e1cbc3073b15ed3a-74781f1XXX&enrichSource=Y292ZXJQYWdIOzMzNDU3MzgyNDtBUzo3ODIzOD-Q00DgyNjc3NzZAMTU2MzU0NjQwNjMzNQ%3D%3D&el=1_x_2&_esc=publicationCoverPdf
- Dagua, A., Aranda, M., y Vasco, G. (1998). *Guambianos: hijos del arcoíris y del agua*. CE-REC–Los Cuatro Elementos–Fundación Alejandro Ángel Escobar.
- Gros, C., y Morales, T. (2009). ¡A mí no me manda nadie! Historia de vida de Trino Morales. Instituto Colombiano de Antropología e Historia.
- Tunubalá, F., Muelas Trochez, J. B. (2008). *Segundo plan de vida de pervivencia y crecimiento misak*. <https://repositoryoim.org/handle/20.500.11788/377?show=full>
- Walsher, A. D., y Marcelo, W. (2008). Introducción (pp. 5-11). Alai, Agencia Latinoamericana de Información.
- Zibechi, R. (2007). Autonomías y emancipaciones. América Latina en movimiento. Universidad Nacional Mayor San Marcos.